

<p>チームパフォーマンス セルフチェック (受講日前日までに完了)</p>	<p>自身のチームパフォーマンスセルフチェック</p>
<p>第1回研修 チームパフォーマンスを高める リーダーのマネジメント (1.5時間)</p>	<p>チームパフォーマンスを高めるリーダーのマネジメントのポイントとチーム内の対話の方法について講義とグループワークを交えて研修を実施します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個に対するマネジメントとチームに対するマネジメントの違い ・チームパフォーマンスを高めるリーダーのスタンス ・チームの成果を高める8つの主体的行動 ・メンバーの主体的行動を引き出す理要因のマネジメント ・ファシリテーションの基本 ・NaviLightの使い方とチーム内対話の方法
<p>NaviLightを使った チームパフォーマンス診断 (受講後10日以内に実施)</p>	<p>受講者のチームのパフォーマンスを診断します。 検証結果について、第2回研修までにチーム内で対話を済ませてもらいます。</p>
<p>第2回研修 引き出し型マネジメントの実践 (2ヶ月後に実施)</p>	<p>チーム内での対話の効果やチーム向上の取り組み内容をメンバー間で共有します。 また、チームマネジメントのより深い内容の研修を実施します。</p> <p>【講義】モチベーションマネジメント 成長人材のマインドセットと育み方 【グループ対話】チーム内対話の結果報告 実践内容の結果報告</p>
<p>NaviLightを使った チームパフォーマンス診断 (受講後10日以内に実施)</p>	<p>研修効果を検証</p>
<p>第3回研修 引き出し型マネジメントの実践2 (2ヶ月後に実施)</p>	<p>チームパフォーマンスの変化とマネジメント実践の効果を検証します。 チームマネジメントの悩みや相談に講師がアドバイスし、受講者の実践力を高めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チーム内対話の結果報告 ・心理要因向上のための課題の共有 ・講師への相談
<p>NaviLightを使った チームパフォーマンス診断 (前回の1ヶ月後に実施)</p>	<p>研修効果を検証</p>

